



Relatório do Desempenho do Sistema SA8000

1/2018

20/03/2018

Conteúdo

1. Nota Introdutória.....	3
2. Rumo à Sustentabilidade	3
3. Atividades desenvolvidas.....	4
➤ Colaboradores.....	4
➤ Saúde e Segurança no trabalho	5
➤ Ambiente.....	5
➤ Cadeia de fornecedores e subcontratados.....	6
➤ Avaliação Fornecedores.....	7
➤ Causas sociais.....	7
➤ Comunicação com o exterior	8
4. Marcos Importantes 2017	
5. Conclusão.....	9

1. Nota Introdutória

O presente documento é relatório de Responsabilidade Social da Scoop – Scorecode Texteis SA no âmbito do referencial normativo SA 8000.

Este documento é emitido como forma de divulgar o **desempenho global** do nosso sistema referente ao ano 2014.

2. Rumo à Sustentabilidade

Com sede em Portugal, a Scoop – Scorecode Texteis SA passou os últimos 25 anos a construir a sua reputação como um parceiro estratégico na fabricação de vestuário para algumas das maiores marcas do mundo e foi reconhecida pelas suas principais competências no mercado de vestuário desportivo. Em resposta à volatilidade do mercado e aos desafios contínuos no setor, a empresa tomou decisões de liderança fortes e deliberadas sobre a busca de fabricação responsável e orgulha-se do seu forte foco na gestão ética e sustentável da cadeia de fornecimento. A Scoop – Scorecode Texteis SA, é uma empresa orientada para um propósito, com práticas robustas de transparência e inovação, e segue o espírito de "agir localmente, pensar globalmente". Com uma atmosfera empresarial dinâmica, cultiva a versatilidade buscando maneiras de impactar positivamente o nosso ambiente e os seus funcionários, parceiros e comunidade, seguindo os padrões de certificação social SA 8000.

A empresa acredita fortemente em agir de forma positivas para reduzir seu impacto ambiental e tem intensificado continuamente seus esforços de responsabilidade nos últimos anos, avançando para uma certificação adicional em responsabilidade ambiental (ISO14001).

Recentemente membro do Pacto Global das Nações Unidas, faz parte de uma linguagem universal para a responsabilidade corporativa, e segue a orientação em todas as etapas do caminho, comprometendo-se a avaliar, definir, implementar, medir e comunicar uma estratégia de sustentabilidade.

3. Atividades desenvolvidas

➤ Colaboradores

Em Março 2018 a realidade de colaboradores era:

% Colaboradores Homens	12,61%
% Colaboradores Mulheres	87,39%
Nº Colaboradores	119

A empresa tem responsabilidade particular para com os nossos colaboradores. Reconhecemos a importância dos nossos colaboradores se encontrem motivados, felizes, empenhados.

A obtenção de um feedback positivo contribui para conhecer os aspetos melhorar para aumentar o nível de satisfação da nossa equipa de trabalho.

No ano 2017 o índice de satisfação obtido junto dos nossos colaboradores foi de 83 %.

Estamos abertos a sugestões e reclamações dos nossos colaboradores durante o ano 2017 recebemos 4 sugestões, sendo 1 foi anónima e as restantes foram premiadas de igual modo.

➤ Saúde e Segurança no trabalho

A empresa garante o cumprimento das normas de segurança, saúde, higiene e bem-estar no local de trabalho, através de uma equipa de segurança que inspeciona periodicamente os equipamentos de proteção e prevenção.

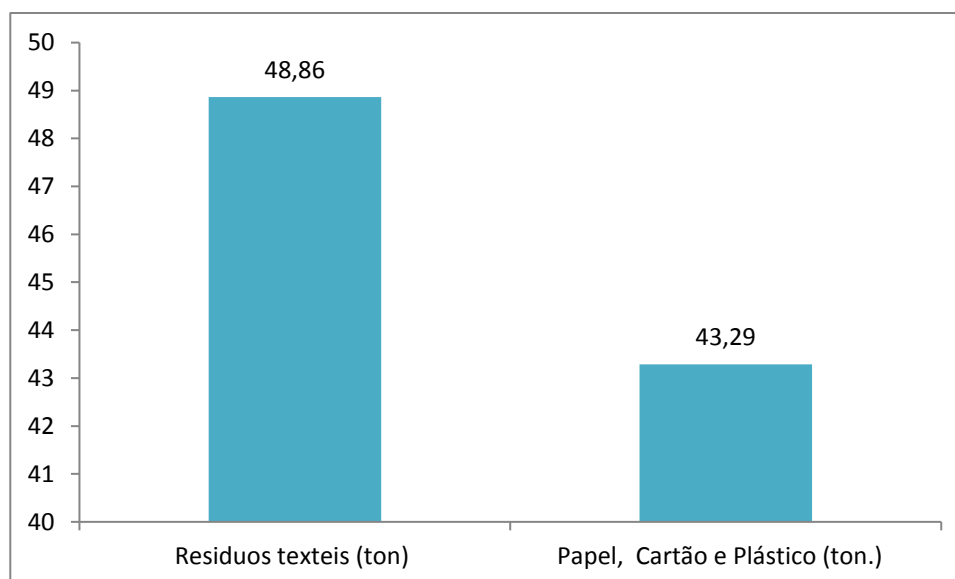
Todos os colaboradores têm formação regular nesta matéria (manuseamento de extintores e primeiros socorros).

O cumprimento das regras de segurança é uma obrigação de todos, sendo dever dos colaboradores informar atempadamente o responsável de segurança, de qualquer situação irregular suscetível de poder comprometer a segurança das pessoas, instalações ou equipamentos da sua empresa.

➤ Ambiente

A geração de resíduos é um fenómeno inevitável que ocorre na nossa indústria diariamente em volumes e composições que variam conforme o nosso segmento de atuação e nível produtivo.

A empresa privilegia a redução da produção na fonte, a reutilização e a valorização dos resíduos gerados, contribuindo assim para a poupança de recursos naturais, para a redução dos resíduos encaminhados para deposição final (aterro).



Os resíduos sólidos urbanos gerados são encaminhados para o respetivo Serviço Municipal.

➤ Cadeia de fornecedores e subcontratados

Para que todos os que trabalham connosco se sintam envolvidos em matéria de Responsabilidade Social desenvolvemos o Kit de fornecedor, que inclui o termo de compromisso e certificação do termo de compromisso, política, Valores e princípios entre outros.

Nº Fornecedores Aprovados 2017	98
-----------------------------------	----

Durante 2018 a equipa deslocou-se às instalações de 19 dos nossos fornecedores e subcontratados, para conhecer o seu espaço e condições de trabalho, mas acima de tudo para partilhar os princípios de Responsabilidade Social.

➤ Avaliação Fornecedores

A relação com os fornecedores continua a ser um dos grandes pilares para o sucesso da empresa, sendo o seu processo de avaliação uma ferramenta de gestão do relacionamento entre a organização com esta parte interessada.

O processo de avaliação dos fornecedores é, um mecanismo de monitorização transversal da adesão aos requisitos e especificações previstas nos serviços prestados e bens fornecidos, para os procedimentos de compra, para os procedimentos internos de qualidade, ambiente, higiene e segurança no trabalho e responsabilidade social instituídos na organização.

Assim, com a avaliação do desempenho dos seus fornecedores, está a permitir que os mesmos evoluam e respondam ao grau de exigência solicitado. De forma a dinamizar os resultados da avaliação de fornecedores e com o intuito de detetar situações passíveis de serem melhoradas com os parceiros em tempo oportuno, a periodicidade da avaliação é anual

➤ Causas sociais

A empresa abraçou um conjunto de causas de âmbito social com objetivo de proporcionar um maior bem-estar à sociedade e à nossa comunidade.

Sempre que possível a empresa efetua doações de produtos para projetos desenvolvidos por organizações sem fins lucrativos, sediadas preferencialmente no conselho de Vila Nova de Famalicão.

A empresa incentiva os colaboradores a doar sangue informando-os através de canais de comunicação interna, e promovendo as ações de recolha de sangue dentro das próprias instalações através IPS.

➤ Comunicação com o exterior e atividades

A empresa tem por base a transparência em toda a sua área de atuação, bem como com todos aqueles que interagem direta /indiretamente.

A empresa opta por formas de anunciar que transmitam modelos positivos e hábitos saudáveis.

Através do nosso site damos a conhecer aos nossos parceiros o desempenho organizacional e práticas.

BRING YOUR CHILDREN TO WORK

Dá a possibilidade aos filhos dos nossos (as) colaboradores (as) para conhecerem o local de trabalho dos pais, durante esse dia são desenvolvidas diversas atividades educativas

BANCO DO LIVRO ESCOLAR

Com o fim do ano letivo sensibilizamos os nossos colaboradores para que tragam livros que possam ser utilizados por outros. Esta ação decorre no mês de Setembro.

APOIO LIGA CONTRA CANCRO MAMA

Mês de Outubro é o mês todos juntos apoiarmos esta causa que é de todos.

4. Marcos 2017

Compromissos assumidos:



5. Conclusão

A relação socioeconómica emergente e a sociedade de informação, exigem novos fatores competitivos ao mercado. Neste contexto, a SCOOP – SCORECODE TEXTEIS SA, está conscientes de que podem contribuir para o desenvolvimento sustentável, gerindo as suas operações de modo a consolidar o crescimento económico e aumentar a competitividade, ao mesmo tempo que asseguram a defesa do meio ambiente e promovem comportamento ético e socialmente responsável.

Assumimos uma política de responsabilidade Social, constitui para nós uma parte importante do caminho para a sustentabilidade. Demonstrando de forma transparente a nossa modernidade, criatividade e acima de tudo o nosso comprometimento com as partes interessadas.